Centre Hospitalo- Universitaire Ibn Sina

Hôpital de Maternité Souissi

Mat info n°6

Décembre, 2019

EDITORIAL

Nous voilà au numéro 6 de Mat-Info qui a mis du retard pour paraître.

Aussi cette tribune est la vôtre, retrace les activités de l'établissement, l'occasion de féliciter l'ensemble du personnel pour les efforts fournis chacun à son niveau pour une qualité de soins concernant l'Obstétrique, la Gynécologie et la Cardiologie.

Comme vous le savez, des chefs de service administratifs et techniques ont changé l'établissement et l'arrivée d'autres compétences. L'occasion de remercier les anciennes et souhaiter la bienvenue aux nouveaux chefs de service, y compris la nomination d'un Adjoint au Directeur comme le stipule les nouveaux textes organisationnels des CHU du Royaume.

Nous regrettons le départ d'enseignants qui ont rendu de fiers services à l'établissement. Vu le nombre important de départs d'enseignants (10 depuis 8 ans, non remplacés). Une demande a été faite aux responsables pour ouvrir des postes dans ce sens, malgré le recrutement de médecins sur le budget de CHUIS, l'effectif médical reste insuffisant pour les soins et la formation.

Vous trouverez dans cette revue toutes les activités concernant l'Hôpital de Maternité Souissi. Comme vous le savez, un effort colossal a été consenti pour l'aménagement, et la mise à niveau des archives, première dans le CHUIS. Cette année aussi a été marquée par l'élaboration du PEH 2019-2023, l'occasion de remercier toutes celles et ceux qui ont travaillé sur ce projet prometteur.

Restons unis et solidaires, chacun à son niveau pour une prise en charge de qualité de toute la patientèle de notre établissement et la meilleure réussite est celle qu'on partage.

Directeur

Dr Houcine MAAOUNI

Directeur de la publication

Dr H.MAAOUNI

Comité de lecture

Dr H.MAAOUNI
Mr L.ATOUBI
Mme N. SALHI
Mr H.HILALI

Conception et coordination

Mr H.HILALI

En collaboration

- Staff medical et infirmier
- Staff administratif
- Service de communication

Sommaire

- Maternité en chiffres 2018
- Innovations médicales
- Production infirmiére
- Ressources humaines
- Acquisitions
- PEH 2019-2023
- Archives
- Espace infirmier
- BIG CLEAN 2019
- Flash news
- Hommage et félicitations

BONNE ANNEE 2020 ET FELICITATIONS A L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DE L'HOPITAL DE MATERNITE SOUISSI POUR LEUR IMPLICATION ET LEURS EFFORTS SOUTENUS

Maternité en chiffres 2018

18 321 Accouchements
18 254 N-nés vivants

4908 Césariennes (27%)
922 Interventions programmées
4911 Interventions en urgences

40113 Consultations
728 Colposcopies

Capacité litière :
211 lits fonctionnels

19317 Admissions

3514 ETT
477 Holter ECG
312 Holter TA
309 Echo stress
317 coronarographie
152 angioplastie
191 Pacemaker
128 épreuve d'effort

مركز الإستشفائي ابن سينا
Centre Hospitalier Ibn Sina

24706 Echographies

656 Séances de kinésithérapie pour cancer du sein

6821 Parturientes référées

La production infirmière 2018

Activités		*Nombre*	*Activités*	*Nombre*
Actes d'anesthésie	BOU	4911	Préparation pour coronarographie	317
	BOC	922	Préparation pour ETT	3514
Surveillance Pré, Per et Post opératoire		5833	Préparation et montage Holter TA	312
Dépistage de l'hypothyroïdie congénitale		1795	Préparation et montage Holter ECG	477
Consultations sages femmes (expectantes)		31533	Préparation pour PACEMAKER	191
Soins de nouveaux nés		18254	Préparation pour angiographie	152
CPN		2551	Préparation à l'écho stress	309
Accouchements		18321	Préparation pour épreuve d'effort	128
Reprise d'épisiotomie		7638	Préparation à la pose de la Sonde de stimulation cardiaque	43
Ventouse		1880		
Forceps		17		
Préparation des césariennes		4908	Préparation pour Colposcopie	728

Ressources humaines

Administrateurs : 14 **Techniciens : 39**

PERSONNEL MEDICAL MATERNITE : 105
PES : 14
SPECIALISTES: 07
RESIDENTS Gynéco-Obstétrique : 75
RESIDENTS Reanimation-anésthésie : 09

PERSONNEL MEDICAL CARDIOLOGIE B : 45
PES : 10
SPECIALISTES : 03
RESIDENTS: 32

PERSONNEL INFIRMIER MATERNITE : 274
Cadre ENSP : 01
Surveillants des services de santé : 04
Infirmier Polyvalent : 130
Sage femme : 77
Infirmier anesthésiste : 45
Kinésithérapeute : 05
Diététicienne : 01
Technicien de statistiques : 02
Préparateur en pharmacie : 05
Assistante sociale : 02
Technicien d'hygiène : 02

PERSONNEL INFIRMIER CARDIO B : 31
Infirmier Polyvalent : 26
Infirmier anesthésiste : 04
Technicien de radio : 01

Adjoint technique : 55

Acquisitions 2018

DESIGNATION	QUANTITE
MONITEUR DE TENSION ARTERIELLE	8
ECLAIRAGE OPERATOIRE	8
RCF	2
LIT DE REANIMATION	8
ASPIRATEUR CHIRURGICAL	4
CHAISE ROULANTE	10
ECHOGRAPHE	1
TABLE D'EXAMEN GYNECOLOGIQUE	4
LIT D'ACCOUCHEMENT	10
HYSTEROSCOPIE	1
LAMPE D'EXAMEN	10
SONDE POUR ECHOGRAPHE	1
CHARIOT D'URGENCE-ANESTHESIE	7

NOUVEL ORGANIGRAMME DE L'HOPITAL DE MATERNITE SOUISSI

Dr MAAOUNI HOUCINE
DIRECTEUR

Mr ATOUBI LOTFI
ADJOINT AU DIRECTEUR

Mme M.KANDIL
Médecin de travail

Unité de communication

Mme N.SALHI
UNITE QUALITE

Unité de réclamation et médiation

Les surveillants généraux de l'Hôpital

CMC
CONSEIL MEDICAL CONSULTATIF

Pr A.TAZI
Service d'anesthésie et réanimation de référence

Pr M.CHERTI
Service Cardiologie B

Pr S.BERGACH
Service Gynéco-Obstétrique, de Cancérologie et Grossesses à Haut Risque

Pr A.BAIDADA
Service Gynéco-Obstétrique et Endoscopie

Pr A.KHARBACH
Service Gynéco-Obstétrique et Endocrinologie

Pr A.ANSARI
Centre des consultations et de dépistage

Pr S. AMRANI
Service des Urgences Gynécologiques et Obstétricales

Dr S.DANNOUNE
Pharmacie hospitalière

Mme F. LAADRAOUI
Service des soins infirmiers et techniques de

Mme F.MESSAAD
Service des ressources humaines

Mme B.BOUCHRI
Service de gestion des recettes et recouvrement

Mme S.EL OUALI
Service des affaires financières

Mr M. AIT TALEB
Service d'approvisionnements

Mr M. AFERIAT
Service de gestion des stocks et immobilisations

Mr A.KAMAL
Service des affaires générales

Mr A.NMIR (PI)
Service de maintenance

NOUVELLES TECHNIQUES EN EXPLORATIONS ET SOINS

Traitement Chirurgical d'une agénésie vaginale isolée (Sd Winter)	**5**
Traitement chirurgical d'une amniocèle sur utérus sain	1
Réduction mammaire avec préservation de la PAM	2
Actes de RICTER ET RIDCHARDSON pour prolapsus génitaux	plusieurs cas
Promotofixation pour prolapsus génital	plusieurs cas
TRT chirurgical de prolapsus génital avec extrophie vésicale et dérivation urétro-sigmoïdienne	1
Chirurgie de certains cas de cancer de la vulve dont un PAGET	4
Acte d'ISTHMOCELE large par hysteroscopie	1
Hystérectomie par voie vaginale simple ou avec évidement sou-séreux	plusieurs cas
Fimbrioplastie par cœlioscopie	plusieurs cas
kystes endométriosiques et kystes dermoîdes par cœlioscopie	plusieurs cas
Drainage coelioscopique de pyosalpinx	1
Agrandissement utérus /PMA	1
Réalisation et repérage anatomique du ganglion sentinel dans le cancer de la vulve	1
Hystérectomie vaginale mini-invasive /ligature exclusive	2
Traitement conservateur tératome (kyste dermoide)/ coelioscopie	Plusieurs cas
Endometrectomie hystéroscopique pour hyperplasie glandulokystique complexes	Plusieurs cas

REANIMATION

Bloc para vertébral (bloc plexique pour chirurgie du cancer du sein)
Péridurale et rachianesthésie combinée pour les autres cancers génitaux
Monitorage artère invasif pour le traitement du choc hémorragique choc septique et SDRA
Programme IPC prévention de l'infection (cathétérisme, malades intubés, infection de paroi…) en réanimation.
Traitement d'obèse / traitement efficace de paroi
Traitement pancréatite aigue de la grossesse
Traitement asthme grave de grossesse + éducation des malades
Traitement Vomissement gravidique de la grossesse
Traitement d'embolie + diagnostic
Traitement des thromboses veineuses périphériques
Nouveau traitement hellp Syndrome

PEH

HOPITAL DE MATERNITE SOUISSI

PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2023

L'année 2019 a été marquée par l'élaboration du projet d'établissement hospitalier 2019-2023, imposable par la loi 34-09 relative à l'offre de soins et la loi 70-13 relative à la création des CHUIS.

La nouvelle démarche adoptée par la Direction de CHUIS vise essentiellement à développer une nouvelle culture de planification basée sur la démarche participative et la gestion accès sur les résultats.

En effet, de nombreux acteurs ont participé activement dans l'élaboration de cet édifice. Ils se sont organisés en comité opérationnel de pilotage, commissions thématiques et des groupes de travail.

La particularité du PEH 2019-2023 est l'intégration du projet qualité qui vise l'accompagnement des autres projets constituant le PEH, et s'appuie sur des outils et méthodes spécifiques à la qualité ayant pour but l'amélioration continue dans les processus de prise en charge, de management et de support. Les orientations stratégiques de l'Hôpital de Maternité Souissi résultent de la politique, de la vision et des valeurs qu'il s'est fixé pour s'aligner aux grandes orientations de la DCHUIS.

En conclusion le PEH de la Maternité Soussi s'articule autours de 9 projets médicaux :

Les orientations stratégiques de l'Hôpital MAT.S

***OS1:** Améliorer la qualité et la sécurité de la prise en charge de la mère et le nouveau né, ainsi que les patients (es) en cardiologie*

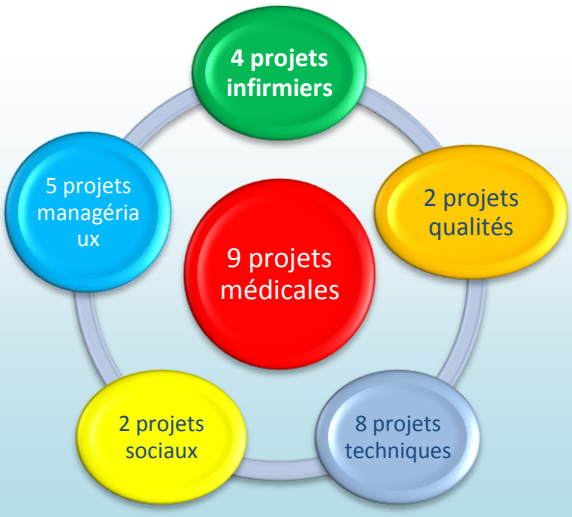
***OS2:** Positionner l'hôpital Maternité Souissi entant que structure de 3éme niveau de référence en soins tertiaires en GO et la création des pôles d'excellence en cardiologie.*

***OS3 :** Développer une stratégie pour soutenir l'image de marque de la Maternité Souissi pour une meilleure attractivité*

***OS4:** Développer la mission de formation et recherche à travers l'amélioration des conditions d'enseignement et l'adaptation de la formation à la médecine de demain.*

***OS5:** Moderniser l'infrastructure, le plateau technique et les outils de management des ressources pour une meilleure offre de soin.*

***OS6:** Promouvoir la qualité de vie au travail et la vie sociale des professionnels.*



Mat info N° 6

ETABLISSEMENT	MATERNITE DU SOUISSI	
PROJET	N°	INTITULE DU PROJET
Médical	1	Renforcement de la prise en charge au niveau du bloc opératoire et de réanimation
	2	Réorganisation de l'accueil des urgences obstétricales (rez-de-chaussée de l'hôpital)
	3	Développement de l'unité de périnatalogie en partenariat avec l'HER
	4	Optimisation et réorganisation du BOU
	5	Développement de techniques ablatives par radiofréquence des arythmies cardiaques
	6	Implantation de prothèses cardiaques (CRT-P,CRT-D) dans la prise en charge des insuffisants cardiaques ischémiques et non ischémiques
	7	Création de l'Unité d'Education thérapeutique d'insuffisance cardiaque
	8	Développement de l'Hôpital de jour par l'introduction de la chirurgie ambulatoire du cancer de sein (CACS) et des hystérectomies par voie basse
	9	Mise en place d'un DU de planification familiale et technologie contraceptive
Infirmier	1	Aménagement de l'ancien centre de consultation pour développer la PEC en kinésithérapie obstétricale
	2	Développement de la gestion des événements indésirables liés aux soins et des décès maternels et néonatals
	3	Réorganisation des salles des bébés et les unités périnatalogie
	4	Amélioration de l'accueil et conditions d'hébergement
Social	1	Amélioration des conditions de vie au travail
	2	Développement d'une stratégie préventive pour faire face au stress au travail
Managérial	1	Réorganisation des archives de la Maternité Souissi
	3	Gestion de la performence
		Développement des mécanismes de suivi d'éxecussion des dépenses publiques
	4	Développement de la communication institutionnelle
	5	Mutualisation des ressources avec l'HER (stérilisation et morgue...)
Qualité	1	Mise en place des SMQ dans les services M1,M4
	2	Relance du projet de l'accréditation de l'hôpital Maternité Souissi
Technique	1	Aménagement et équipement de la réanimation
	2	Aménagement et équipement des urgences
	3	Aménagement du 9ème étage
	4	Acquisition des équipements biomédicaux (support projet métiers)
	5	Aménagement et équipement d'une salle de cathétérisme
	6	Mise en place nouveau système de sécurité incendie
	7	Mise à niveaux des bâtiments et des installations techniques
	8	Renouvellement des Equipement Biomédicaux

Mme SALHI Lalla Nezha
référent qualité

Les archives de l'Hôpital de Maternité Sousissi :

Un patrimoine pour la vie

La bonne gestion des archives est un devoir impératif, une obligation et une responsabilité légale à assurer par les gestionnaires hospitaliers. L'organisation des archives du service public est devenue imposable par les Lois nº 69-99 et 31-13 respectivement relatives aux archives, et au droit d'accès à l'information qui sera applicable à partir de l'an 2020.

Aussi, l'organisation des archives selon une solution évolutive entre dans le cadre de la concrétisation des projets structurants entamés par la DCHUIS notamment le SIH, l'amélioration de l'accueil et l'accès à l'information.

L'Hôpital de Maternité Souissi dispose:

- D'un fond documentaire qui date de l'année 1959 avec un nombre de dossiers d'hospitalisation qui dépasse les 20.000 par an.
- Les archives du CNSR qui datent des années quarante ayant une valeur historique constituant un patrimoine scientifique.
- Unité centrale des archives est en relation fonctionnelle avec 13 entités en terme de :
  - Documents produits par les unités de soins ;
  - Documents comptables.

Aussi, L'unité des archives est sollicitée dans le cadre de :

- La recherche médicale et paramédicale ;
- Consultation des documents administratifs pour la rectification des avis de naissances, l'octroi de duplicata ;
- Recherche d'identité des parents ;
- Dossiers en litiges.

Consciente de l'importance des archives, la Direction de la Maternité Souissi a programmé dans le cadre du PEH 2019-2023 un projet de réorganisation des archives par la création d'une unité central au 8éme étage.

Ce projet s'articule autour de 3 axes :

Organisation : la désignation d'un comité de projet piloté par l'adjoint au Directeur avec une étroite collaboration du staff administratif.

Action/finalisation

- Engagement d'un bon de commande pour l'aménagement en 1ére phase de l'UCA à un coût estimatif de **60 000 Dh.**

- Libération des salles contenant les archives en vue de leur aménagement.
- Aménagement de la zone dédiée aux archives (deux couloirs aves 6grandes salles et 9 petites salles) par la peinture, réfection des portes et fenêtres des salles, électricité…) ;
- Lancement d'un appel d'offre et acquisition du rayonnage pour un montant **1 MDH** ;
- Emplacement du rayonnage dans les salles ;
- Tri et emballage des dossiers médicaux ;
- Récupération des dossiers médicaux rangés en dehors de l'UCA ;
- Renouvellement de cartons d'emballage des dossiers délabrés (6500 cartons d'emballage) ;
- Recensement des dossiers administratifs objet d'incinération dont la conservation est > 10 ans avec établissement d'un PV validé par la DCHUIS;
- Coordination avec la commune urbaine pour élimination et incinération des documents non archivables (papier volants, et/ou délabrés, des cartons, poubelle…) environ 148000 kg
- Rangement au rayonnage des dossiers médicaux emballés ;
- Tri, rangement et classement des registres des naissances ;

- Sécurisation des salles d'archivage ;
- Désinfection des archives menée par l'unité d'hygiène ;
- Des opérations de nettoyage du 8ème étage se font au fur et à mesure de l'avancement des travaux ;
- Désignation de 02 grandes salles et 04 petites salles pour les archives administratives dont une pour le régisseur :(SAF)

Consolidation/ finalisation

Pour les actions programmées dans le cadre de ce projet, la Direction de l'Hôpital Maternité Souissi prévoit :

- Lancement d'un appel d'offre pour finaliser la mise à niveau du 8ème étage ;
- Equipement bureautiques, informatiques, système de surveillance et installation des équipes au niveau des archives ;
- Suivi du plaidoyer auprès de la DCHUIS pour la sous-traitance de l'opération de classement des archives (courrier du 08juillet 2019 N°1092).
- Institutionnalisation de l'UCA par :
  - Nomination d'un responsable de l'UCA.
  - Elaboration de la charte des archives.
- Elaboration et mise en place des procédures des archives.

Mme SALHI Lalla Nezha
Référant qualité

Espace infirmiers

Evaluation des pratiques professionnelles

L'hôpital est un milieu dans lequel un grand nombre d'activités s'exercent. Les professionnels sont confrontés au quotidien à une multitude de risques inhérents à ces activités. Ne pas les connaître, ne pas les identifier c'est faire courir aux patients, aux professionnels eux mêmes et à l'établissement un danger préjudiciable.

- Le personnel infirmier, comme l'ensemble des professionnels de santé, sont appelés à s'engager dans des démarches de gestion de risque.
- Dans le domaine de soins La démarche d'évaluation des pratiques professionnelles permet la maitrise des risques par la réduction des pratiques non adaptées aux besoins du patient ainsi que leurs conséquences en faisant bénéficier à chacun de soins efficaces, efficients, sûrs, conformes aux données actualisées de la science et adaptés à ses choix.
- Pour ce, et dans le cadre du Projet de coopération entre le Centre hospitalier Esquirol de Limoges/France et la Direction du Centre Hospitalo-universitaire Ibn Sina. Le Service de la Planification des Ressources, Supervision et Evaluation de la Division des Soins Infirmiers en collaboration avec l'unité de la supervision et évaluation du service des soins infirmiers de l'Hôpital de Maternité Souissi ont mis en place la démarche d'évaluation des pratiques professionnelles qui a porté sur le processus de la prise en charge des nouveaux nés en deux sous processus :
  - 1er Sous processus : le transfert du nouveau-né.
  - 2éme Sous processus : la prise en charge du nouveau-né lors de son séjour au niveau SGOGHRC UNITE B.
- L'approche adoptée dans le cadre de l'évaluation des pratiques professionnelles est l'approche par processus.

Dans le cadre de la coopération entre la Direction du Centre Hospitalo-universitaire Ibn Sina et le Centre hospitalier Esquirol de Limoges/France, le Service de la Planification des Ressources, Supervision et Evaluation de la Division des Soins Infirmiers a programmé des projets dont le développement de la démarche d'évaluation des pratiques professionnelles dans 04 sites pilotes des établissements de CHUIS. La Maternité a mis le choix sur le SGOGHRC unité B comme site pilote. Cette évaluation a été pilotée par l'unité de la supervision et évaluation du service des soins infirmiers et techniques de santé.

- Méthode : analyse de processus et chemin clinique.
- Référence : le protocole de prise en charge du nouveau-né validé au niveau de l'hôpital.
- Au terme de cette évaluation un ensemble des recommandations ont été mis en place notamment la check-liste de transfert, la révision de la procédure du transfert du nouveau né et du protocole de la prise en charge du nouveau-né.
- Ce projet est le fruit d'un travail collégial et bien structuré piloté par Mme MALIK MOUNA chef service de la Planification des Ressources, Supervision et Evaluation de la Division des Soins Infirmiers/DCHUIS et qui a suscité un ensemble de réunions planifiées et pilotées par le chef d'unité de la supervision et évaluation des soins /SSITS de l'Hôpital de Maternité Souissi. Aussi, un engagement très fort de la part de Monsieur le Directeur de l'hôpital Maternité Souissi, du chef de service et du personnel du service notamment, l'infirmière chef du MAT IV, la persévérance du personnel infirmier, la participation fructueuse du responsable de la formation continue.
- Monsieur le Directeur Dr Maaouni a présidé la cérémonie de la présentation de ce projet qui a eu lieu le 27/10/2016 au niveau du Service GOC et GAHR en présence du chef de service Pr Bargach, du chef de division des soins infirmiers M. Abouabdilah, Mme Mouna Malik chef de service de la Planification des Ressources, Supervision et Evaluation /DSI /DCHUIS ; les experts du CHU Limoges et de tous le personnel ayant participé à ce projet.
- Au terme de cette cérémonie Mr le Directeur et M. le chef de service ont procédé à la remise des certificats de mérite et de participations et à la signature de la charte d'engagement par les infirmiers chefs impliqués dans le processus de la prise en charge du nouveau-né au niveau de notre établissement donnant ainsi le lancement officiel de son extension.

Mr HILALI Hicham
Unité de la supervision et évaluation

Espace infirmiers

Mat info N° 6

Participation de l'Hôpital de Maternité Souissi au

Réseau Mère-Enfant de la Francophonie

Colloque RMEF 2019 au Liban

Comme chaque année, le Réseau Mère-Enfant de la Francophonie a organisé son colloque annuel qui a eu lieu à Beyrouth du 29 Avril au 3 Mai sous le thème « Innover dans un contexte conflictuel ».

L'Hôtel-Dieu de France (HDF), centre Hospitalier Universitaire de l'Université Saint-Joseph (USJ) de Beyrouth a accueilli la 17ème semaine du RMEF qui était une occasion de souligner les progrès réalisés et l'évolution de la médecine au Liban, et à l'HDF plus précisément, malgré les défis vécus durant de longues années de guerre, défis qui persistent dus à sa situation géo-socio-politique.

Le congrès s'est tenu en présence de plusieurs directeurs et figures publiques et a donné lieu à plusieurs conférences thématiques englobant la santé de la femme en général et les différents aspects de l'obstétrique, des pathologies gynécologiques, le dépistage, la prise en charge de l'enfant et du nouveau-né et l'éducation de l'enfant et de sa famille… etc.

De différents ateliers ont été organisé ayant comme thèmes : le Dépistage, la Santé de la femme, la Cardiologie, l'adolescent, les Soins à l'enfant, l'Alimentation, la Santé de la mère et de l'enfant, l'Education, et la Santé des Migrants.
L'atelier santé de la femme était l'occasion de présenter la communication orale intitulée « Kinésithérapie des femmes atteintes de cancer du sein- l'expérience de la Maternité Souissi » qui a donné lieu à un partage positif de l'expérience de l'Hôpital de Maternité Souissi en la matière et d'aborder un domaine encore négligé dans la prise en charge complète des patientes ayant subit un curage axillaire, associé ou non à une ablation totale ou partielle du sein, qui est le traitement physique et la rééducation.

Des clubs ont été également un lieu d'échange notamment dans les domaines « Adolescence, Patient partenaire, Vulnérabilité périnatale et Allaitement». Ce dernier qui était une opportunité favorable de présenter l'expérience de l'Hôpital de Maternité Souissi dans le domaine de préparation à l'accouchement et son rôle important dans l'encouragement à l'allaitement maternel.

Mme SABRAOUI Salma

Kinésithérapeute

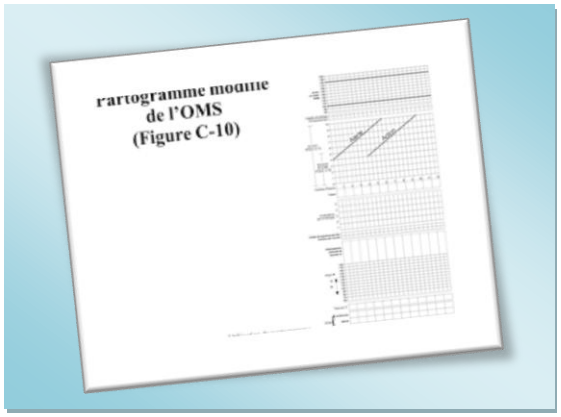
Espace infirmiers

Evaluation du partogramme

Le partogramme est l'enregistrement graphique de l'évolution du travail, de l'accouchement et des données de surveillance maternelle et fœtale qui s'y rapportent.

Le partogramme permet d'identifier précocement les anomalies du travail, il facilite la prise de décision et la communication entre les professionnels. Faisant partie intégrante du dossier médical, la qualité de sa tenue apparaît primordiale à la fois pour les patientes et les professionnels eux-mêmes.

À ce titre, l'évaluation de la qualité de la tenue du partogramme parait



indispensable pour améliorer la qualité de la prise en charge materno-fœtal au niveau de la salle des naissances.

L'évaluation de la tenue du partogramme par la méthode de l'audit clinique permet d'identifier objectivement les dysfonctionnements et d'envisager des solutions d'amélioration.

Dans le cadre du plan d'action 2019 du service des soins infirmiers et techniques de santé, l'unité de la supervision et évaluation a programmé une évaluation du partogramme au niveau de notre établissement.

- Méthode : audit clinique
- Référence : guide d'évaluation de la tenue du partogramme ANAES : Agence Nationale d'accréditation et d'Evaluation en santé. FRANCE
- Outils de collecte des données : 01 grille d'évaluation validé par ANAES et adapté au contexte de la Maternité Souissi
- Technique : évaluation rétrospective des dossiers patients.

En conclusion, les résultats ont été satisfaisants. Ainsi, une attestation de félicitations a été attribuée à l'ensemble des sages femmes de la salle des naissances par l'administration.

Mr Hilali Hicham
Mme AZOUGGAGH Hanane
Unité de la supervision et évaluation

Mat info N° 6

MATERNITE SOUISSI/CARDIO-B

*La dénomination du Médecin chef en **Directeur** de l'Hôpital de Maternité Souissi.*

*Nouvelle dénomination de la Maternité Souissi en **Hôpital de Maternité Souissi**.*

*Conformément à l'article 30 de la décision du Ministère de la santé fixant l'organisation administrative et hospitalière du centre hospitalo-universitaire Ibn Sina de Rabat, **M. Atoubi Lotfi** est nommé en tant que adjoint au Directeur de l'hôpital de Maternité Souissi chargé de la coordination administrative.*

Conformément à l'article 26 de la décision du Ministère de la santé fixant l'organisation administrative et hospitalière du centre hospitalo-universitaire Ibn Sina de Rabat, les surveillants généraux sont rattachés à Monsieur le Directeur de l'hôpital de Maternité Souissi.

*À l'occasion du départ de certains chefs de service dans le cadre du redéploiement des responsables administratifs mené par la DCHUIS au titre de l'année 2019. La Direction rend un grand hommage aux chefs des services sortants en l'occurrence **Mme Sbay Zine Charaf** /ressources humaines, **Mme Bencheikh Asmae**/Approvisionnements et **Mme Alahiane Latifa**/Soins Infirmiers. En leurs souhaitant une bonne continuation et l'épanouissement professionnel dans leurs nouvelles responsabilités.*
*Par la même occasion nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux chefs de service : **M. Ait Taleb Mourad**/Approvisionnements, **M. Aferiat Mostapha**/gestion des stocks et immobilisations, **Mme Messaad Fatiha** /ressources humaines et **Mme Laadraoui Fatima**/Soins Infirmiers et techniques de santé.*

Offre de soins

L'offre de soins de la Cardiologie B a été renforcée en 2018 par la rénovation totale de l'unité des soins intensifs avec l'augmentation de sa capacité litière de 12 lits. Cette unité est dotée d'un équipement moderne et performant pour faire face à une demande très forte des patients atteints des maladies cardiaques.

Création de l'Unité d'Education thérapeutique d'Insuffisance cardiaque IC

Une unité d'éducation thérapeutique en faveur des patients atteints d'insuffisance cardiaque a vu le jour au niveau de la cardiologie B dans le cadre du PEH 2019-2023 dont les principaux objectifs:

- *Permettre aux patients (es) d'évaluer et de prendre en charge leurs symptômes ainsi qu'à gérer leurs médicaments.*
- *Mettre en place un programme d'éducation thérapeutiques des IC pour réduire le risque de décès ou de ré hospitalisation, et réduction de la morbi-mortalité;*
- *Développer la prise en charge multidisciplinaire de l'IC;*
- *Promouvoir l'hôpital de jour des IC.*

Opération BIG clean

Sous l'initiative de Monsieur le Directeur de l'hôpital de Maternité Souissi, la fin de l'année 2019 a été marquée par le lancement du prix concours de l'opération « Big Clean ». Une opération qui a connu un engagement inédit de tout le personnel des services cliniques avec des initiatives remarquables touchant principalement la parturiente, l'environnement des soins et l'ergonomie du travail. Cette initiative aura des retombées très positives sur les services de notre établissement et en particulier un impact sur la satisfaction des usagers et du personnel.

Pour ce, un comité Ad-hoc sous la présidence de Monsieur l'adjoint au Directeur a été désigné, composé du référent qualité, de responsable de la supervision et évaluation, du responsable d'hygiène hospitalière et du chef de service des affaires générales pour départager les concurrents. L'évaluation sera faite sur la base d'une grille de notation, qui a fait le consensus de tous les services pour l'octroi du prix « Big Clean de l'Hôpital Maternité Souissi».

Système d'information hospitalier : Quoi de neuf ?

Répondant aux orientations gouvernementales et aux exigences aussi bien règlementaires que de la population, le CHUIS s'est engagé, à l'instar des autres CHUS, dans le projet de mise en place du système d'information hospitalier « SIH ».

Ce projet est conçu dans le but de mettre à la disposition des utilisateurs, médecins, infirmiers et administratifs un système efficace, performant et répondant aux besoins.

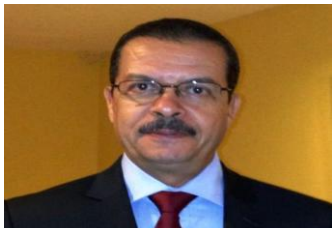
Entamé en 2017 à l'Hôpital de Maternité Souissi, ce projet à parcourus plusieurs étapes : d'abord assurer l'installation des équipements informatiques notamment le réseau et outil informatique, , la formation et la sensibilisation du personnel soignant et administratif , alimentation des différentes interfaces par les informations propres à la discipline gynécologie-obstétrique et la cardiologie selon la réglementation en vigueur. Couvrant tous les processus de prise en charge du patient à savoir la consultation, l'exploration et l'hospitalisation, Il faut noter que cette mise en place ne se fait pas sans difficultés, et pour y remédier il était judicieux de contracter un marché de sous traitance des secrétaires médicales pour assurer l'accompagnement et la réussite de ce projet. L'engagement des infirmiers chefs s'avère un élément essentiel dans la réussite du SIH et l'atteinte de l'étape de la facturation.

Actuellement en phase de mise en place de la facturation électronique on constate que le SIH semble être un vecteur favorisant une meilleur traçabilité et sécurité des actes réalisés des soins et par conséquent, cela facilitera le travail de recueil des actes et de facturation, offrant l'opportunité à l'hôpital d'améliorer ses recettes.

Mme SALHI Lalla Nezha
Référant qualité

Félicitations

SA MAJESTE le ROI MOHAMMED VI a nommé le 09 octobre 2019 Le professeur Khalid Aït Taleb Ministre de la Santé qui vient remplacer à la tête de ce département Monsieur Anas Doukkali. A cette occasion nous lui souhaitons plein succès dans sa nouvelle mission.



Vives félicitations à Monsieur le Directeur du Centre Hospitalo-universitaire Ibn Sina Pr Errougani Abdelkader reconduit à la tête du CHUIS de Rabat en lui souhaitant plein de réussite.

Hommage à tout (es) les retraité (es) de

L'Hôpital de Maternité Souissi

Félicitations à l'ensemble du personnel de l'hôpital Maternité Souissi

Nos félicitations particulières à ceux

Qui ont réussi l'examen d'aptitude professionnelle échelle 11

Bienvenue aux nouveaux recrus en leur souhaitant une carrière pleine de réussite

La vie sociale

La qualité des prestations rendues aux patients, est liée à la satisfaction du personnel. C'est ainsi que l'année 2018 a été marqué par un nombre d'activités qui ont touché principalement :

- ***La célébration de la journée de la femme et « Achoura »;***
- ***Rénovation de la salle de repos du MAT I ;***
- ***Octroi des paniers Ramadan pour le personnel de soutraitance ;***
- ***Travaux de menuiserie pour la salle des expectantes ;***
- ***Tapisserie pour service MAT IV, salle d'accouchement et les urgences ;***
- ***Rideaux pour MAT II ;***
- ***Participation aux différentes cérémonies de reconnaissance en faveur du personnel ;***
- ***Collaboration dans les activités de tri au niveau des archives.***

L'occasion de rendre hommage à l'unité d'assistance sociale et avec mention à Mme SEDKI TOURIA